**关于“光靓班”组建的公告**

**一、目的**

通过订单班课堂学习、实习，使学生获得更多的实践操作机会，提升学生的实践动手能力和工作技能，增强学生的就业能力，实现学生、光靓医院集团和学校三方共赢。

**二、合作模式**

学校和企业组建教育共同体，校企联合开办“光靓班”，实行理论与实操结合定向培养模式。校企双方共同制定人才培养方案和教学大纲，共同参与相关教学活动。基础理论课程，通识教育课程由学校负责完成，专业理论及实训课程和实习由学校、光靓医院集团及相关合作单位共同完成。

三、光靓班学生待遇及义务

（一）待遇

1．免费的行业知识培训学习：光靓班学生可免费参加光靓医院集团定期组织的专业知识培训、业务能力提升培训、职业规划辅导、就创业辅导等培训。集团每年资助部分优秀学生参加与专业相关的学术会议，全额报销参会产生会务费、住宿交通等差旅费。

2. 一对一“导师制”和量身定制职业发展规划：光靓班学生在校期间，可利用寒暑假进入光靓医院集团以兼职形式见习、实践。见习、实践期间，光靓医院集团会根据学生专业情况和集团战略需求，为其量身定制职业发展规划，并为其一对一配备具有副高级以上职称（或具有下述医院副院长及以上职级）的带教导师，帮助其更好的学习成长。在完成规定的见习实践任务后可享受集团提供的相关津贴。

3．实习见习基地的优先选择权：同等条件下，光靓班学生在实习见习等分配过程中，在不违反学校相关实习见习管理规定情况下，可以优先派往光靓医院集团和集团合作医院（郑州市第二人民医院等）进行见习实习。

4．学费报销和优先录用：同等条件下，光靓医院集团优先录取光靓班学生为本集团员工，在光靓医院集团工作一年以上且具备相关行业任职资格的，从第二年开始按一定比例返还本科学习期间产生的学费。

5.职业资格培训的超低折扣：光靓班学生在参加光靓医院集团相关合作单位（好大夫等）举办的临床执业医师资格证书和验光师等培训时，享受培训费用的超低折扣。入职光靓医院集团工作两年后，报销相关培训费用。

6．更高的薪资收入和劳动保障：光靓班学生与光靓医院集团建立劳动关系后（签订就业协议或劳动合同的），除按照集团标准发放相关工资等福利外，按实习时长减免试用期，实习期计入工龄，享受相应的工龄待遇。

7．更完善的学习成长资助体系：光靓医院集团按照一定标准，投放一定金额的光靓班级管理费用，除相关教师带班酬劳外，剩余部分以光靓奖助学金、技能竞赛奖励等形式用于支持光靓班学生学习发展。

（二）义务

1.遵守学校及光靓医院集团相关管理规定。

2.按规定参加学校和光靓医院集团组织的见习、社会实践等活动，在校最后一学年，需参加不少于两个月的相关见习、社会实践活动。

3. 除完成本专业课程学习外，还需完成光靓班特色课程的学习。

4. 履行入班协议中的其他相关义务并承担相关违约责任。

**四、光靓班规模、筹建流程、分工及要求**

本届光靓班拟招生60人（其中临床医学及临床医学（眼科学方向）约25人、眼视光学+眼视光技术约25人、管理类专业（市场营销，医政管理，卫生事业管理，健康管理）共计约10人）。

**五、奖学金设置**

除正常享受学校规定的奖学金外，可申请光靓奖学金。一等奖学金2000元/人；二等奖学金1000元/人；三等奖学金500元/人。

具体事宜近期会进行组织通知，请大家关注！

 健康管理学院

 2018年5月24日